INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Projekt:	MO-ME-N-T MOderní MEtody s Novými Technologiemi
Reg.č.:	CZ.1.07/1.5.00/34.0903
Operační program:	Vzdělávání pro konkurenceschopnost
Škola:	Hotelová škola, Vyšší odborná škola hotelnictví a turismu a Jazyková škola s právem státní jazykové zkoušky Poděbrady
Tematický okruh:	**Personální činnost IV. - motivace zaměstnanců, péče o zaměstnance**
Jméno autora:	Ing. Jana Chárová
Datum:	31. 8. 2013
Ročník: (Cíl. skupina):	2.
Anotace:	Personální činnost je jedna z podnikových činností. Mezi její úkoly patří hodnocení zaměstnanců a jejich motivace . Dále je třeba o

Personální činnost IV. - motivace zaměstnanců, péče o zaměstnance

Personální činnost IV. – motivace zaměstnanců, péče o zaměstnance

Motivace zaměstnanců

- je součástí správného vedení lidí
- cílem motivace je dát do souladu osobní a pracovní cíle zaměstnanců s cíli firmy.
- důvody k motivování jsou tyto:

  - získat kvalitní pracovníky

  - zlepšit výkonnost stávajících pracovníků

Personální činnost IV. – motivace zaměstnanců, péče o zaměstnance

- **Formy stimulů:**

I. Pozitivní stimuly

- **1) hmotné stimuly (odměny)** – mzda, prémie, podíly na výsledku hospodaření
- - doplňují např: příspěvky na dovolenou, na stravování,
- dětské tábory, zapůjčení firemního vozidla

- **2) nehmotné stimuly** – možnost pohyblivé pracovní doby, zvětšení pravomocí, pochvala, vyhlášení zaměstnance měsíce

Personální činnost IV. – motivace zaměstnanců, péče o zaměstnance

- **II. Negativní stimuly**

- **1) hmotné** – finanční postih (např. odebrání osobního ohodnocení)
- **2) nehmotné** – pokárání

Systém motivace zaměstnanců musí být jasný a srozumitelný a zaměstnanci ho musí znát předem.

Personální činnost IV. – motivace zaměstnanců, péče o zaměstnance

- **Péče o zaměstnance**
- povinností zaměstnavatele podle Zákoníku práce je zabezpečit vhodné pracovní podmínky. Pracovní prostředí, pracovní místo a metody se musí vytvářet tak, aby braly v úvahu fyzické a psychické předpoklady pracovníků
- **jedná se především o**: - správné osvětlení pracovního místa
  - snižování hlučnosti
  - čistota vzduchu
  - příjemný prostor

Personální činnost IV. – motivace zaměstnanců, péče o zaměstnance

Péče o zaměstnance zahrnuje také:

- zdravotní péči včetně preventivních lékařských rohlídek
- závodní stravování či poskytnutí stravenek
- podnikové ubytovny
- růst dborné kvalifikace pracovníků

Odborná kvalifikace pracovníků se zvyšuje neustálým vzděláváním a může být organizována jako :

- **školení v podniku** (v rámci pracovního procesu – např.: zaškolení vedoucím k určité nové práci, při změně technologie výroby)
- **školení mimo podnik (** odborné kurzy, jazykové stáže, dálkové studium..)
-

Personální činnost IV. – motivace zaměstnanců, péče o zaměstnance

- **Evidence zaměstnanců**

- K evidenci zaměstnanců slouží **osobní karta**. Vyhotovuje se po přijetí zaměstnance a obsahuje údaje o dosaženém vzdělání, délce odborné praxe, doklady o absolvování kurzů a školení, atd.

- Pro potřeby odměňování se vyhotovuje **zúčtovací a výplatní listina.**

Personální činnost IV. – motivace zaměstnanců, péče o zaměstnance

- **Otázky k opakování:**

- 1. Co rozumíme pojmem motivace?
- 2. Uveďte příklad pozitivního hmotného stimulu.
- 3. Uveďte příklad negativního nehmotného stimulu.
- 4. V čem spočívá péče o zaměstnance.

Literatura

KOČÍ, J., ŠAMŠOVÁ, L. *Základy ekonomiky*. PRAHA. FORTUNA, 2009. ISBN 978-80-7373-059-8.

BUCHTA, M. *Nauka o podniku*. UNIVERZITA PARDUBICE, 2008. ISBN 978-80-7395-107-8.

ŠVARCOVÁ, J. *Ekonomie – stručný přehled*. PRAHA, CEED, 2011. ISBN 978-80-87301-01-2.